2026

maggio82
cooperativa sociale

ALLEGATO B

MAPPA DEI CANALI DI SEGNALAZIONE

PIANO FORMATIVO – "COMUNICAZIONE CONSAPEVOLE E LINGUAGGIO INCLUSIVO"

UNI/PdR 125:2022 – § 6.3.2.6

PF-PDR125-2026-01-ALL-B_REV. 00

ANNO 2026

MAGGIO 82 COOPERATIVA SOCIALE | SEDE LEGALE: L. GO NINO FRANCHELLUCCI 65 - 00155 ROMA – SEDE OPERATIVA: VIA TIRONE, 11 – 00146 ROMA | TEL.06.88.373.805/808 | WWW.MAGGIO82.IT
MAIL: MAGGIO82@MAGGIO82.IT | POSTA CERTIFICATA: MAGGIO82@MAGGIO82.POSTECERT.IT
COD. FISC.05674620587 | PART. IVA 01431011004 | TRIB. DI ROMA N.5162/82 | CCIAA/ROMA N.500156/82

ALLEGATO B – MAPPA DEI CANALI DI SEGNALAZIONE

Contenuto della card tascabile e del poster da affiggere nei servizi. Si può scegliere liberamente il canale; chi segnala in buona fede è sempre tutelato.

CANALE	QUANDO USARLO	COME	TUTELE
RESPONSABILE GERARCHICO / COORDINATORE	Primo livello, quando non è sconsigliabile per la natura dei fatti (Codice Etico § 6)	Colloquio riservato o comunicazione scritta	Confidenzialità; divieto di ritorsioni
ORGANISMO DI VIGILANZA (ODV)	Quando è coinvolto il superiore o si preferisce un canale indipendente; condotte contrarie a Codice Etico e MOG	E-mail alla casella riservata OdV: odv231@maggio82.it	Riservatezza dell'identità; nullità delle misure ritorsive (D.Lgs. 231/2001, art. 6)
MODULO ANONIMO	Quando si preferisce non identificarsi (Politica per la Parità di Genere)	Moduli disponibili presso: Area Riservata / Sito Web Maggio 82	Anonimato
RGPDR / COMITATO GUIDA PDR 125	Orientamento su discriminazioni di genere e molestie; presa in carico nelle more della Procedura Fase 2	nicola.airoldi@maggio82.it	Riservatezza
CONSIGLIERA DI PARITÀ	Canale esterno istituzionale per le discriminazioni di genere sul lavoro	Città metropolitana di Roma Capitale: consiglierepariti@cittametropolitanaroma.it	Tutela istituzionale
1522	Violenza e stalking: numero gratuito, attivo 24 ore su 24	Telefono 1522	Anonimato
ISPETTORATO DEL LAVORO / SINDACATI	Canali esterni, anche per denunciare eventuali ritorsioni	Ispettorato Territoriale del Lavoro; RSA/RSU	Tutele di legge

NOTA DI COMPLETAMENTO ALLA FASE 2

La procedura whistleblowing del MOG 231 esclude dal proprio perimetro le questioni attinenti ai rapporti con il superiore gerarchico o con i colleghi: le segnalazioni di discriminazione e molestia di genere vanno quindi garantite da un canale dedicato, che sarà formalizzato nella Procedura Operativa di Segnalazione delle Discriminazioni e Molestie (Fase 2). Fino ad allora la presa in carico è coordinata dall'RGPDR con il Comitato Guida, ferme le competenze dell'OdV per le condotte rilevanti ai sensi del D.Lgs. 231/2001.

Documento di proprietà della Cooperativa Sociale Maggio 82 — Riproduzione vietata senza autorizzazione